

modernen Hotels sein, wenn ein solches Heer von Angestellten zu seiner guten Führung gehört. Vielleicht wird sich ihm sogleich noch eine zweite Frage aufdrängen: Mit was für wirtschaftlichen Schwierigkeiten wird ein modernes Hotel zu kämpfen haben, wenn es in einem Saisonplatz liegt und erfahrungsgemäß nur für wenige Wochen voll besetzt sein

GRAND HOTEL, BAD FROHWINKEL HOTEL KURHOF, BAD FROHWINKEL

suchen zum Eintritt zu Ostern:

- Frontpersonal:** Empfangsherren, Kassierer, Portiers, Telephonistinnen, Lift, Pagen etc.
Bureaupersonal: Kontrolleure, Restaurant-Kassierer, Journalführer, Sekretäre, Stenotypistin.
Restaurantbrigade: Chef de restaurant, Stations-Oberkellner, Chefs, Kommiss, Barman, Weinkellner.
Küchenbrigade: Chef, Chefs de partie, Kommiss, Silber- und Kupferputzer, Küchenburschen, Küchenmädchen.
Wäschereipersonal und Beschließerin.
Etagenpersonal: Chef d'étage, Commis d'étage, Hausdamen, Hausdiener, Zimmermädchen, Hausmädchen.

Bewerber, welche in erstklassigen Häusern bereits tätig waren, wollen Bewerbungsschreiben an

HOTEL KURHOF, PERSONALABTEILUNG,

einreichen, mit dem Bemerkten, für welches der beiden Unternehmen sie Gültigkeit haben sollen.

Musterbeispiel Nr. 3

kann? Der Leser wird sich vielleicht auch noch fragen: Wie mag wohl ein solches Hotel über die lange Vor- und Nachsaison hinwegkommen, wenn im Haus mehr Angestellte als Gäste sind, und wie über eine durch Wirtschaftsnot oder ungünstige Witterungsverhältnisse entstandene Krisis? Ich glaube nicht, daß die Stellenangebots-Anzeigen der Hotels und sonstigen Gaststätten schon jemals von diesen Gesichtspunkten aus betrachtet worden sind, und es liegt doch so nahe! Es ist klar, daß auch solche Anzeigen eine gewisse Suggestion ausüben können, sofern man sich nur dazu entschließen wollte, alte, ausgetretene Pfade zu verlassen und neue, erfolgversprechendere Bahnen zu wandeln.